



LEADERS LEAGUE

présente

VENDÔME ASSOCIÉS



tiré du Guide 2015
Systèmes de rémunération
& stratégies de recrutement

ASSET MANAGEMENT & BANQUE PRIVÉE - TOP MANAGEMENT

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
1 Egon Zehnder International	Raphaël Czuwak
2 Amadeo Executive Search	Odile Couvert
Korn/Ferry International	Barbara Valaperti, Philippe Weber
Singer & Hamilton	Delphine Dubreuil, Éric Singer, Nadia Tortel-Ubaysi, Zani Anton Smith
Vendôme Associés	Denis Marcadet, Sophie de Bièvre
EXCELLENT	
Amrop Seeliger y Conde	Anne de La Rochebrochard
Eric Salmon & Partners	Sophie Wigniolle
Russell Reynolds Associates	Julie Rullier, Paul Jaeger
Spencer Stuart	Dominique Potiron
FORTE NOTORIÉTÉ	
1 Leyders Associates	Michel Dumont
Sirca Executive Search	Marc de Souza
Tillerman Executive Search	Romain Boisnard
2 Boyden	Florence Soulé de Lafont
Hausmann Executive Search	Laurence Hagelsteen
Jouve & Associés	Sylvie de Vésinne-Larüe, Sylvie Fleckinger-Botter
Kienbaum	Danielle Nassif, Carl Azar
Odgers Berndtson	Peter Dolan, Axel de Schietere
PRATIQUE RÉPUTÉE	
Alexander Hugues	Julien Rozet
Alveol Partners	Arnaud de Courson
Ness	Xavier Logeais

INVESTMENT BANKING - TOP MANAGEMENT

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET

ÉQUIPE ANIMÉE PAR...

INCONTOURNABLE

Egon Zehnder International Tristan de Silguy, Marc de Leyritz, Marie Baudron

Korn/Ferry International Barbara Valaperti, Philippe Weber

Spencer Stuart Dominique Potiron

Vendôme Associés Denis Marcadet, Marie Clark

EXCELLENT

Amrop Seeliger y Conde Anne de La Rochebrochard

Eric Salmon & Partners Alexandra Alberti-Vedrenne, Vianney Basse, Anne Romet, Sophie Wigniolle

Jouve & Associés Sylvie de Vésinne-Larüe, Sylvie Fleckinger-Botter

Kienbaum Danielle Nassif

Russell Reynolds Associates Julie Rullier

Segalen + Associés Diane Segalen, Djamel Moussaoui, Violaine Amigues

Singer & Hamilton Jérôme Hacquard, Éric Singer

FORTE NOTORIÉTÉ

Amadeo Executive Search Odile Couvert

Boyden Florence Soulé de Lafont

Heidrick & Struggles Muriel Moreau

Tillerman Executive Search Romain Boisnard

PRATIQUE DE QUALITÉ

Alexander Hugues Charles Lai

Alvedis Conseil Xavier Sabaté, Thibaut Roussey

Alveol Partners Arnaud de Courson

DHR International Stéphane Rambosson

SAR Conseil Sophie Anastasie Rials

Sirca Executive Search Marc de Souza

PRIVATE EQUITY (FONDS ET LEURS PARTICIPATIONS)

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
Créative Value	Michel David
Eric Salmon & Partners	Sophie Wigniolle
Skillcapital	Benoît Martel
EXCELLENT	
Alvedis Conseil	Xavier Sabaté, Thibaut Roussey
Egon Zehnder International	Marc de Leyritz, Jérôme Hamon
Korn/Ferry International	Philippe Weber, Barbara Valaperti
Segalen + Associés	Diane Segalen, Violaine Amigues
Singer & Hamilton	Jérôme Hacquard
FORTE NOTORIÉTÉ	
1 Amrop Seeliger y Conde	Anne de La Rochebrochard
Russell Reynolds Associates	Julie Rullier, Paul Jaeger, Nicolas Manset
Vendôme Associés	Denis Marcadet, Marie Clark
2 Jouve & Associés	Sylvie Fleckinger-Botter
Spencer Stuart	Dominique Potiron, Angeles Garcia-Poveda, Séverine de Wulf
Robert Walters	Amaury La Clavière
PRATIQUE RÉPUTÉE	
1 Alexander Hughes	Nicolas Rossi, Maurice Rozet, Corinne Delias
Amadeo Executive Search	Odile Couvert
Boissonnat Partners	Yves Boissonnat
Heidrick & Struggles	Sophie Landale, Alain Deniau, Muriel Moreau
Leaders Trust International	Claire de Montaigu
Ness	Xavier Logeais
Tillerman Executive Search	Bertrand Revol, Romain Boisnard
2 AIMS International	Pierre-Étienne de Moustier
Alhambra Executive Search	Anne-Charlotte Vaillant
Beyond Associés	Michel Tobelem
Boyden	Florence Soulé de Lafont
Catenon Worldwide	Yann Rambousek
Cross Border Consulting	Nicolas Cimon
Exec Avenue	Anita Pouplard
Grant Alexander	Julie Eruimy
Huxley Associates	Thierry Bossant
Kienbaum	Danielle Nassif
Nicholas Angell	Valérie Kolhoffel, Baudoin de Monplanet
Odgers Berndtson	Axel de Schietere, Peter Dolan
Taloway	Guy de Montmarin
VMS France	Philippe Robert
YourWay Human Resources	Martin Louvet

BANQUE DE DÉTAIL - TOP MANAGEMENT

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
Spencer Stuart	Dominique Potiron
Vendôme Associés	Chantal Deschamps
EXCELLENT	
Boyden	Florence Soulé de Lafont
Egon Zehnder International	Marie Baudron, Raymond Bassoulet
Horton International	Gérard Dietrich
FORTE NOTORIÉTÉ	
1 Eric Salmon & Partners	Sophie Wigniolle, Anne Romet
Heidrick & Struggles	Lawrence Trefi
Korn/Ferry International	Philippe Weber
Russell Reynolds Associates	Julie Rullier, Paul Jaeger
2 Alexander Hughes	Charles Lai
Arthur Hunt Executive Search	Patrice Hua
Hudson	Jean-Paul Brette
Sirca Executive Search	Marc de Souza

ASSURANCE & PRÉVOYANCE - TOP MANAGEMENT

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET	ÉQUIPE ANIMÉE PAR...
INCONTOURNABLE	
Egon Zehnder International	Tristan de Silguy, Raphaël Czuwak, Marie Baudron
Heidrick & Struggles	Lawrence Trefi
Russell Reynolds Associates	Paul Jaeger
EXCELLENT	
Cala Partners	Stéphane Romano
Eric Salmon & Partners	Alexandra Alberti-Vedrenne, Vianney Basse, Anne Romet, Sophie Wigniolle
Horton International	Gérard Dietrich
Progress	Vanessa Dalas, Martine Bournérias
Spencer Stuart	Laurent Blivet
FORTE NOTORIÉTÉ	
Agora Search	Jean-Yves Bernard
Amadeo Executive Search	Odile Couvert
Boyden	Caroline Golenko
Korn/Ferry International	Philippe Weber
Mokpo Consulting	Gatien Job
Singer & Hamilton	Éric Singer, Nadia Tortel-Ubaysi
Sirca Executive Search	Pascal Bohu
Tillerman Executive Search	Romain Boisnard
Vendôme Associés	Anne-Sophie Meplomt
PRATIQUE RÉPUTÉE	
Alexander Hughes	Gérard Guilbert, Nicolas Rossi
Alvedis Conseil	Thibaut Roussey
Badenoch & Clark	Pauline Baldon
O.P. Search	Alain Marot
Odgers Berndtson	Peter Dolan
Remora Talent	Paul Bellorini
Scott Mc Pherson	Gilles Vibes, Bruno Mari

IMMOBILIER & CONSTRUCTION - TOP MANAGEMENT

Classement 2015 des meilleurs cabinets de conseil en recrutement

Dans chaque groupe, les classements des cabinets sont par ordre alphabétique

CABINET

ÉQUIPE ANIMÉE PAR...

INCONTOURNABLE

Egon Zehnder International Marie Baudron, Meriem Ould-Rouis

Russell Reynolds Associates Paul Jaeger

EXCELLENT

Amadeo Executive Search Odile Couvert

Hausmann Executive Search Emmanuel Cazier, Nathanaël Trouiller

Heidrick & Struggles Sophie Landale

FORTE NOTORIÉTÉ

Amrop Seeliger y Conde Anne de La Rochebrochard, Pierre-Louis Letailleur

Derote Vatté & Associés Laurent Derote, Sophie Vatté-Refes

Singer & Hamilton Éric Singer, Nadia Tortel-Ubaysi, Sonia Floranzo

Tillerman Executive Search Nicolas Bauer, Jérôme Pallanca

Vendôme Associés Vally Colli, Sophie de Bièvre

PRATIQUE RÉPUTÉE

Alexander Hughes Maurice Rozet, Annie Nail

Horton International Isabelle Istria

O.P. Search Olivier de Préville

Palmer International Christophe Aubry

Progress Martine Bournérias

Synapse Executive Search Ivan Jeleff-Daroux

Notre analyse

VENDÔME DÉNICHE LES « KEY TALENTS » DE LA FINANCE



Denis Marcadet

Leader :
Denis Marcadet

Équipe :
8 associés

Création :
1987

Track record : l'équipe de Vendôme est une référence pour le recrutement des cadres dirigeants de la banque d'investissement et de la banque privée. Elle se distingue également pour sa capacité à recruter les jeunes pousses des *fintech* pour des fonds internationaux. La double compétence sectorielle et fonctionnelle du cabinet permet de dénicher des profils complexes.

Différenciation : hyperspécialiste des secteurs de l'*asset management*, du *private equity* et de la *corporate finance*, Vendôme édite chaque année un baromètre annuel sur les tendances de ces métiers. Grâce à son activité de conseil en gestion des carrières « Care-Vendôme », le cabinet assure une expérience candidat de qualité.

DAF : quand le manager devient stratège

Dans un environnement chaque jour plus complexe et au carrefour de très nombreuses informations, le directeur administratif et financier a vu ces dernières années sa fonction revisitée en profondeur et quitter le cadre traditionnel. Ce qui était une tendance très favorable aux évolutions est devenu un mouvement fortement accéléré depuis quelques années.



Denis Marcadet,
P-DG fondateur



Corinne Orémus,
directeur général délégué

SUR LES AUTEURS

Denis Marcadet crée Vendôme Associés en 1987 après un parcours bancaire et un dernier poste de DRH. Il répond depuis aux problématiques RH et de recrutement. Il est diplômé en économie, ressources humaines et d'un 3^e cycle à l'Essec.

Corinne Orémus, directeur général délégué, débute dans le financement et évolue vers la direction de centres de profits. Ancienne membre du comex de HSBC puis MACSF, elle est diplômée de Sciences-Po et a un Master en droit et fiscalité.

Les mutations de l'environnement réglementaire, technique, concurrentiel mais également sociologique entraînent les entreprises dans un mouvement de transformation permanente. Au centre de ce mouvement, la fonction administrative et financière. Un rôle multiple et résolument au service de la stratégie de l'entreprise. Le directeur administratif et financier, ou DAF, doit tout à la fois gérer et consolider l'existant, anticiper les évolutions et construire le futur. Loin le temps du DAF, apôtre de la comptabilité et seul responsable d'une saine gestion administrative et financière de par son statut de gardien du temple.

Le directeur administratif et financier a vu ces dernières années sa fonction revisitée en profondeur et quitter le cadre traditionnel. Ce qui était une tendance est devenu un vrai mouvement qui s'est fortement accéléré depuis cinq ou six ans. Finie l'idée du professionnel qui fait partie des murs... le DAF idéal, garant de la rentabilité doit être en adéquation parfaite au moment vécu par l'entreprise, sollicité de plus en plus en amont. Son champ d'intervention comme son périmètre d'action

se sont élargis au point de le transformer aujourd'hui en un vrai partenaire stratégique.

Un élément clé de la transformation d'entreprises

Dans un environnement chaque jour plus complexe, il est au carrefour de très nombreuses informations, ce qui l'amène à intervenir dans l'élaboration puis l'accompagnement du business model de l'entreprise et sur des décisions qui sont en amont de celui-ci. Il a su faire évoluer son champ d'action sur des sujets souvent considérés jusqu'alors comme propres à la Direction Générale. Il est ainsi le garant du bien-fondé économique des orientations business et les turbulences récentes de l'économie et de sa financiarisation l'ont conduit à une focalisation accrue sur les sujets de marges, de résultats et de cash. De par son positionnement transversal, il est aussi bien un acteur de la définition et de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise qu'un élément clé de sa transformation : On le retrouve actif tout aussi bien dans l'accompagnement de projets stratégiques (tels que cession, fusion) que dans l'optimisation des fi-

nancements et des investissements ou le contrôle des risques.

Loin de l'ancien DAF comptable

Réduire les coûts de fonctionnement et travailler sur toutes les étapes de la chaîne de valeur, aider le business à développer son activité en travaillant les leviers de financement et de cash, gérer les risques et la réglementation qui ne cessent de prendre une ampleur exponentielle, sont devenus des points clés de son champ d'action. Sans oublier la composante managériale, incontournable dans un monde chaque jour plus ouvert et multiculturel... Manager des équipes d'experts en direct ou en services partagés, souvent délocalisées appartient à son quotidien.

L'époque du DAF plus proche du maître comptable et garant de la seule gestion administrative et financière est donc bien révolue et les qualités recherchées se sont enrichies à des éléments de personnalités jusqu'alors peu prises en compte. Au-delà des compétences techniques essentielles, la direction générale attend du DAF un vrai savoir-faire en termes de communication et de pédagogie tant vis-à-vis des interlocuteurs externes que des collaborateurs internes.

Par Denis Marcadet, P-DG fondateur, et Corinne Orémus, directeur général délégué. **Vendôme Associés**

LES POINTS CLÉS

- Une fonction en évolution permanente, riche, diversifiée et créatrice de valeurs. Cela sous-tend également des qualités d'écoute, de résistance, de coordination et d'adaptabilité avec un sens naturel de la relation et de prise d'initiative,
- De par son positionnement transversal, le DAF est aussi bien un acteur de la définition et de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise qu'un élément clé de sa transformation,
- Le DAF idéal, garant de la rentabilité doit être en adéquation parfaite au moment vécu par l'entreprise, sollicité de plus en plus en amont, aujourd'hui il est un vrai partenaire stratégique.

À cela s'ajoutent des qualités managériales, de conviction, de négociation, indispensables pour faire face à la multiplicité des situations auxquels il est confronté.

Les facteurs clés de succès pour le futur

Autant d'enjeux que de secteurs et de typologie d'entreprise : œuvrer d'une communication adéquate dans le cadre des relations investisseurs lors d'une acquisition, témoigner d'une capacité à négocier avec les collectivités locales, les ministères et les investisseurs externes dans le cadre

de concessions, notamment d'infrastructures, afficher une naturelle flexibilité interculturelle lors d'une joint-venture avec un actionnaire étranger ou un sens pédagogique s'il doit modifier l'organisation des *reportings* et des équipes de filiales d'une ETI internationale sous LBO ayant une sensibilité particulière au *cash*... Les exemples de situations complexes sont multiples.

Il doit également faire preuve de la capacité à fédérer les énergies et faire travailler les équipes multicompetentes dans une logique de gestion de projets. Enfin, grâce à la montée en puissance de ses analyses

qualitatives de données, il peut améliorer la vision prospective de l'entreprise et ainsi faciliter la prise de décision.

Une fonction en évolution permanente, riche, diversifiée et créatrice de valeurs. Mais cela sous-tend également des qualités d'écoute, de résistance, de coordination et d'adaptabilité avec un sens naturel de la relation et de prise d'initiative.

C'est être ce partenaire stratégique et avoir les compétences personnelles et relationnelles qui feront la différence dans les parcours professionnels car la filière financière reste très favorable aux évolutions en direction générale.





5, place André-Malraux

75001 Paris

Tél. : 01 42 60 00 08

Fax : 01 42 61 60 09

info@vendome-associes.com

www.vendome-associes.com



Denis Marcadet



Corinne Oremus

ACTIVITÉS

- Executive search
- Recrutement
- Etudes de rémunération
- Coaching
- Gestion de carrière
- Mobilité professionnelle

POSITIONNEMENT

Vendôme Associés est un cabinet indépendant de conseil en Ressources Humaines spécialisé dans :

- Le recrutement par approche directe de dirigeants, experts et managers.
- L'accompagnement de cadres et dirigeants par sa branche Care-Vendôme, dédiée au coaching individuel et d'équipe, au conseil en gestion de carrière et mobilité professionnelle.

Depuis notre création en 1987, nous conseillons les entreprises dans l'analyse de leur organisation, l'évaluation de leurs besoins, la sélection de leurs talents et leurs recrutements.

Nous apportons une action de conseil auprès des candidats, des jeunes cadres aux professionnels chevronnés, dans l'étude approfondie de leur parcours professionnel et de leurs compétences mais également dans l'analyse de leur personnalité et de leurs aspirations.

Fort d'un véritable « ADN financier », Vendôme Associés propose une offre de service élargie avec une double compétence sectorielle et fonctionnelle, un atout majeur dont bénéficient nos clients et candidats.

BUREAUX

Vendôme Associés est, depuis 2014, implanté en Allemagne (Francfort) et s'appuie sur des partenaires privilégiés à Londres, en Europe du sud et en Asie.

CONTACTS

- | | | |
|------------------|-----------------------|-------------------|
| ■ Denis Marcadet | ■ Anne-Sophie Meplomt | ■ Anne von Bredow |
| ■ Corinne Oremus | ■ Marie Clark | ■ Béatrice Pigeon |
| ■ Vally Colli | ■ Sophie de Bièvre | |